

Participez au trophée



Quali'Vie

ARTISANS DE LA QUALITÉ DE VIE
ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

À GAGNER

**3 PRIX POUR
L'ENTREPRISE !**

**1^{ER} PRIX D'UNE
VALEUR DE 1 000 €**



- SANTÉ AU TRAVAIL
- COMPÉTENCES ET PARCOURS PROFESSIONNELS
- RELATIONS AU TRAVAIL ET CLIMAT SOCIAL
- ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
- CONTENU ET ORGANISATION DU TRAVAIL
- MANAGEMENT DU TRAVAIL

INSCRIPTIONS :
20 juin > 31 octobre 2023

DOSSIER DE CANDIDATURE

Organisé en Bretagne, Bourgogne-Franche-Comté,
Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie par :



Soutenu par :



En partenariat avec :





••► VOTRE ENTREPRISE

Raison sociale de l'entreprise

Nom du chef d'entreprise

Activité

Adresse

Code postal Ville

Téléphone E-mail

Forme juridique

N° d'inscription au répertoire des métiers

Date de création ou date de reprise

Nombre de salariés

••► VOTRE ENGAGEMENT

Je soussigné(e) Mme, M.....

Fonction

Déclare inscrire ce jour (nom de l'entreprise) :

au Trophée Quali'Vie, édition 2023.

- Je déclare être habilité(e) à prendre des décisions et à engager à ce titre l'entreprise ci-dessus mentionnée.
- Je certifie sur l'honneur avoir communiqué des informations exactes dans le présent dossier.
- Je déclare avoir été informé(e) et accepter le règlement du Trophée Quali'Vie.
- Je déclare être d'accord pour témoigner de mon expérience et en accepter les conditions de réalisation (parutions, interviews, vidéos, photos...), dans le cadre de la promotion du Trophée Quali'Vie.

Fait à

Signature

Le



••► VOS ACTIONS

Menez-vous ou avez-vous mené des actions ayant amélioré...

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1 La santé au travail | <input type="checkbox"/> 4 L'égalité professionnelle |
| <input type="checkbox"/> 2 Les compétences et les parcours professionnels | <input type="checkbox"/> 5 Le contenu et l'organisation du travail |
| <input type="checkbox"/> 3 Les relations au travail et le climat social | <input type="checkbox"/> 6 Le management du travail |

- Afin de mieux vous connaître, nous vous invitons à renseigner les questions pour les thèmes ayant fait l'objet d'actions significatives dans votre entreprise.

1 La santé au travail

Tout ce qui est mis en place dans votre entreprise au-delà du respect des obligations réglementaires pour réduire les accidents du travail, les maladies professionnelles et la pénibilité.

Exemples : l'achat de matériel ergonomique, l'adaptation du poste de travail, l'aménagement des locaux, la mise en place d'actions de formation et/ou de sensibilisation sur certains risques professionnels...

Expliquez ce que vous avez mis en place ?

.....

.....

.....

.....

Pourquoi avoir mis en place ces actions ?

.....

.....

.....

.....



**Avez-vous mobilisé les salariés pour mener ces actions ?
Si oui, comment ? Si non, pourquoi ?**

.....

.....

.....

.....

.....

Quels sont les résultats à ce jour dans votre entreprise ?

.....

.....

.....

.....

.....

2 La reconnaissance des compétences et le parcours professionnel

Ce qui permet de favoriser la prise de responsabilités, l'évolution des missions ou l'autonomie d'un salarié dans votre entreprise et/ou de prendre en compte ses compétences et les savoir-faire qu'il y a acquis.

Exemples : la mise en place de formation, la mise en place du tutorat des alternants par les salariés plus expérimentés...

Expliquez ce que vous avez mis en place ?

.....

.....

.....



Pourquoi avoir mis en place ces actions ?

.....

.....

.....

.....

.....

**Avez-vous mobilisé les salariés pour mener ces actions ?
Si oui, comment ? Si non, pourquoi ?**

.....

.....

.....

.....

.....

Quels sont les résultats à ce jour dans votre entreprise ?

.....

.....

.....

.....

.....



3 Les relations au travail et le climat social

Ce qui concourt dans votre entreprise à renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe, favoriser l'expression des salariés, établir une bonne ambiance de travail, éviter autant que possible les conflits, et qui fait qu'on se sent bien dans votre entreprise.

Exemples : l'organisation de temps de partage avec l'équipe, la mise en place de réunions de travail pour partager « collectivement » sur l'organisation du travail...

Expliquez ce que vous avez mis en place ?

.....

.....

.....

.....

.....

Pourquoi avoir mis en place ces actions ?

.....

.....

.....

.....

.....

Avez-vous mobilisé les salariés pour mener ces actions ? Si oui, comment ? Si non, pourquoi ?

.....

.....

.....



.....
.....
.....

Quels sont les résultats à ce jour dans votre entreprise ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

4 L'égalité professionnelle

Ce qui est mis en place ou expérimenté dans votre entreprise pour réduire l'impact potentiel des différences entre les salariés, quelles que soient ces différences.

Exemples : prendre en compte les écarts constatés entre les femmes et les hommes (agir sur les conditions de travail, la rémunération...), l'information et la sensibilisation sur les handicaps, le recrutement de parcours « atypiques »...

Expliquez ce que vous avez mis en place ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....



Pourquoi avoir mis en place ces actions ?

Avez-vous mobilisé les salariés pour mener ces actions ? Si oui, comment ? Si non, pourquoi ?

Quels sont les résultats à ce jour dans votre entreprise ?



5 Le contenu et l'organisation du travail

Comment vous parvenez à concilier dans votre entreprise les moyens (humains et techniques) disponibles, la charge de travail et la réponse aux attentes de la clientèle ou aux exigences de la production.

Exemples : aménagement des espaces de travail, équipements de travail, rythme et temps de travail, types de contrats, implication dans les décisions...

Expliquez ce que vous avez mis en place ?

Pourquoi avoir mis en place ces actions ?

Avez-vous mobilisé les salariés pour mener ces actions ? Si oui, comment ? Si non, pourquoi ?



Quels sont les résultats à ce jour dans votre entreprise ?

6 Le management au travail

La façon dont vous pilotez, gérez votre équipe, et faites que l'entreprise atteigne les objectifs fixés. Exemples : le partage des expériences, la communication au sein de l'équipe de travail, l'animation de l'équipe de travail...

Expliquez ce que vous avez mis en place ?

Pourquoi avoir mis en place ces actions ?



**Avez-vous mobilisé les salariés pour mener ces actions ?
Si oui, comment ? Si non, pourquoi ?**

.....

.....

.....

.....

.....

Quels sont les résultats à ce jour dans votre entreprise ?

.....

.....

.....

.....

.....





••► VOS SALARIÉS SOUHAITENT ÉGALEMENT TÉMOIGNER ?

Cet espace leur est dédié :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



N'hésitez pas à annexer tous les documents susceptibles d'éclairer le jury (articles de presse, attestations de labels, de prix...).

••► Pour vous familiariser davantage avec la QVCT, n'hésitez pas à répondre à ce quiz : www.trophee-qualivie.fr/quiz-qualivie



●●► Besoin d'accompagnement pour compléter votre dossier de candidature ?

1 Voici quelques questions susceptibles de vous aider à répondre au dossier de candidature :

- Selon vous, qu'est-ce que la QVCT (qualité de vie et des conditions de travail) dans une entreprise ?
- Mettez-vous des actions en place pour que vos collaborateurs continuent de monter en compétence (formation, tutorat, apprentissage...) ?
- Comment gérez-vous les conflits, si nécessaire ?
- Vos salariés participent-ils à l'organisation du temps de travail (horaires de travail, temps de production...) ?
- Que faites-vous pour veiller à la charge de travail de vos salariés ?
- Comment organisez-vous et/ou répartissez-vous les tâches ?
- Faites-vous régulièrement des réunions et /ou des entretiens individuels avec votre équipe ? Si oui, à quelle récurrence ? Sont-ils préparés ? Conservez-vous des traces écrites ?
- Comment valorisez-vous le travail de vos collaborateurs (remerciements réguliers, primes, challenge équipe...) ? Si non, pourquoi ?
- Vos collaborateurs peuvent-ils concilier vie professionnelle et vie personnelle ? Si oui, comment ? Si non, pourquoi ?
- Comment gérez-vous les contraintes personnelles (nécessité d'aménagement des heures pour les parents par exemple, rendez-vous personnels...) ?
- Impliquez-vous vos équipes dans vos décisions ? Si oui, à quel niveau, pour quel(s) sujet(s) et comment ? Si non, pourquoi ?
- Organisez-vous des temps de partage avec votre équipe (repas en extérieur, activités de loisirs, anniversaires...) ?
- Avez-vous beaucoup de turn-over ? Si oui, comment l'expliquez-vous ?
- Quels avantages financiers proposez-vous à vos collaborateurs (mutuelle avantageuse, salaire attractif, prime, tickets restaurants, chèque vacances...) ?
- Mettez-vous en place d'autres démarches/actions susceptibles d'améliorer la QVCT au sein de votre entreprise ?
- Comment pourriez-vous décrire votre entreprise à un futur candidat ?

2 Le réseau U2P peut également vous accompagner

Pour cela, c'est très simple, il vous suffit de contacter l'U2P de votre région : les coordonnées des 5 régions participantes sont disponibles ici > www.trophee-qualivie.fr/nous-contacter