Participez au trophée

Quali'Vie

ARTISANS DE LA QUALITÉ DE VIE
ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

À GAGNER

3 PRIX POUR L'ENTREPRISE !

1ER PRIX D'UNE VALEUR DE 1 000 €

- SANTÉ AU TRAVAIL
- COMPÉTENCES ET PARCOURS PROFESSIONNELS
- RELATIONS AU TRAVAIL ET CLIMAT SOCIAL
- ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
- CONTENU ET ORGANISATION DU TRAVAIL
- MANAGEMENT DU TRAVAIL

Création graphique : ANYKA/Adobe Stock www.essentiel-conseils.net

INSCRIPTIONS

1er mars > 31juillet 2025

DOSSIER DE CANDIDATURE

Organisé par :

Soutenu par :

En partenariat avec :

VOTRE ENTREPRISE et son PARCOURS

Raison sociale de l'entreprise .....

Nom du chef d'entreprise .....

Activité .....

Adresse .....

Code postal ..... Ville .....

Téléphone ..... E-mail .....

Forme juridique .....

SIRET .....

Date de création : .....

Date de reprise : .....

Nombre de salariés (hors apprentis à la date de candidature) : .....

Nombre d'apprentis : .....

Racontez-nous votre histoire, les événements marquants en quelques lignes :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

VOTRE ENGAGEMENT

Je soussigné(e) Mme, M.....

Fonction .....

Déclare inscrire ce jour (nom de l'entreprise) : .....

au Trophée Quali'Vie, édition 2025.

- ✓ Je déclare être habilité(e) à prendre des décisions et à engager à ce titre l'entreprise ci-dessus mentionnée.
- ✓ Je certifie sur l'honneur avoir communiqué des informations exactes dans le présent dossier.
- ✓ Je déclare avoir été informé(e) et accepter le règlement du Trophée Quali'Vie.
- ✓ Je déclare être d'accord pour témoigner de mon expérience et en accepter les conditions de réalisation (parutions, interviews, vidéos, photos.), dans le cadre de la promotion du Trophée Quali'Vie.

Fait à : Signature :

Le :

Participation au Jury Inter régions.

Date du Jury inter régions : **octobre/novembre 2025**

Si vous êtes lauréat régional, vous serez invité à présenter votre démarche devant le Jury inter régions en Visioconférence. A cette occasion, vous pourrez être accompagné d'un ou plusieurs salariés si vous le souhaitez.

Extrait du Règlement Intérieur :

« Au minimum 3 lauréats récompensés parmi les 1ers lauréats de chaque région.

Les candidats de chaque région s'engagent à se rendre disponible pour le jury interrégional. Ils seront invités à présenter leurs démarches, accompagnés ou non de salariés. Les candidats seront convoqués à des heures différentes. Il sera demandé à chaque candidat de se présenter à l'heure de convocation »

VOS ACTIONS

Menez-vous ou avez-vous mené des actions ayant amélioré…

- La santé au travail
- Compétences et les parcours professionnels
- Les relations au travail et le climat social
- L'égalité professionnelle
- Le contenu et l'organisation du travail
- Management du travail

Afin de mieux vous connaitre, nous vous invitons à renseigner les questions pour les thèmes ayant fait l'objet d'actions significatives dans votre entreprise.

➢ Il n'est donc pas nécessaire de renseigner une action pour chaque thématique.

1. La santé au travail :

Tout ce qui est mis en place dans votre entreprise au-delà du respect des obligations réglementaires pour réduire les accidents du travail, les maladies professionnelles et la pénibilité...
Exemples : *l'achat de matériel ergonomique, l'adaptation du poste de travail, l'aménagement des locaux, la mise en place d'actions de formation et/ou de sensibilisation sur certains risques professionnels, etc.*

Expliquez ce que vous avez mis en place, avec quels objectifs, de quelle manière ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. **La reconnaissance des compétences** et **le parcours professionnel** :

Ce qui permet de favoriser la prise de responsabilités, l'évolution des missions ou l'autonomie d'un salarié dans votre entreprise et/ou de prendre en compte ses compétences et les savoir-faire qu'il y a acquis...
Exemples *: la mise en place de formation, la mise en place du tutorat des alternants par les salariés plus expérimentés, etc.*

Expliquez ce que vous avez mis en place, avec quels objectifs, de quelle manière?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. **Les relations au travail** et **le climat social**

Ce qui concoure dans votre entreprise à renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe, à favoriser l'expression des salariés, établir une bonne ambiance de travail, éviter autant que possible les conflits, et qui fait qu'on se sent bien dans votre entreprise...
Exemples : *l'organisation de temps de partage avec l'équipes, la mise en place de réunions de travail pour partager « collectivement » sur l'organisation du travail, etc.*

Expliquez ce que vous avez mis en place, avec quels objectifs, de quelle manière?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. L'égalité professionnelle

Ce qui est mis en place ou expérimenté dans votre entreprise pour réduire l'impact potentiel des différences entre les salariés, quelles que soient ces différences...
Exemples : *Prendre en compte les écarts constatés entre les femmes et les hommes (agir sur les conditions de travail, la rémunération, etc.), l'information et la sensibilisation sur les handicaps, le recrutement de parcours « atypique », etc.*

Expliquez ce que vous avez mis en place, avec quels objectifs, de quelle manière?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. Le management au travail

La façon dont vous pilotez, gérez votre équipe, et faites que l'entreprise atteint les objectifs fixés...
Exemples : *Le partage des expériences, communication au sein de l'équipe de travail, l'animation de l'équipe de travail, etc.*

Expliquez ce que vous avez mis en place, avec quels objectifs, de quelle manière?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

POUR TOUTES CES ACTIONS

Avez-vous mobilisé les salariés pour mener ces actions ? Si oui, comment ? Si non, pourquoi ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Quels sont les résultats à ce jour dans votre entreprise ? (Pour les salariés, l'entreprise, les clients ou patients)
Ces résultats peuvent être évalués au regard d'indicateurs (Taux d'absentéisme, taux de roulement des effectifs, niveau de stress), mais également, par l'expression de vos salariés sur leurs perceptions des actions mises en place.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

VOS SALARIÉS SOUHAITENT ÉGALEMENT TÉMOIGNER ?

Cet espace leur est dédié :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

N'hésitez pas à annexer tous les documents susceptibles d'éclairer le jury (articles de presse, attestations de labels, de prix…).